

Утвержден
постановлением администрации
Губкинского городского округа
от «14» августа 2013 года №1918-па

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения,
направленные на повышение эффективности сферы
культуры Губкинского городского округа (2013 - 2018 годы)"**

1. Основания для разработки плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Губкинского городского округа (2013 - 2018 годы)"

1.1. План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Губкинского городского округа (2013 - 2018 годы)" (далее - "дорожная карта") разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ);

распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р "Об утверждении плана мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры";

Бюджетным посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 28 июня 2012 года "О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах";

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 65-пп «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)».

2. Цели разработки "дорожной карты"

2.1. Целями "дорожной карты" являются:

повышение качества жизни граждан Губкинского городского округа путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные

занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Губкинского городского округа;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Губкинского городского округа, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация их творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Губкинского городского округа.

3. Приоритетные направления сферы культуры Губкинского городского округа

3.1. Сохранение культурно-исторического наследия Губкинского городского округа.

Задачи в рамках данного направления:

- реализация комплекса мер по сохранению памятников истории и культуры, музейных и библиотечных фондов;
- обеспечение сохранности и безопасности музейных и библиотечных фондов;
- пополнение фондов муниципальных музеев и библиотек;
- обеспечение дальнейшего развития экспозиционно-выставочной, издательской и научно-просветительской деятельности муниципальных музеев и библиотек.

3.2. Формирование культурных потребностей населения.

Задачи в рамках данного направления:

- совершенствование механизма межведомственного взаимодействия на уровне отношений учреждений культуры с образовательными учреждениями;
- формирование духовных потребностей у детей и молодежи посредством новых форм работы;
- повышение общего уровня культуры населения в местах массового времяпрепровождения.

3.3. Повышение уровня доступности и привлекательности культурных благ.

Задачи в рамках данного направления:

- обеспечение жителей отдаленных сел Губкинского городского округа широким спектром культурных услуг;
- расширение участия в культурной жизни категорий населения, нуждающихся в дополнительных мерах социальной поддержки;
- развитие виртуальных, дистанционных и нестационарных форм культурного обслуживания населения.

3.4. Совершенствование ресурсной базы сферы культуры.

Задачи в рамках данного направления:

- оснащение учреждений культуры современным компьютерным оборудованием, системами связи, информационными ресурсами;
- усиление социальной защищенности работников сферы культуры.

3.5. Создание и продвижение культурных брендов городского округа.

Задачи в рамках данного направления:

- разработка и реализация брендинговых проектов в сфере культуры;
- создание условий для активной гастрольно-выставочной деятельности учреждений культуры;
- пропаганда народных традиций, истории, географии, топонимики посредством проведения мультикультурных акций.

3.6. Поддержка одаренных детей и талантливой молодежи.

Задачи в рамках данного направления:

- формирование системы выявления и сопровождения талантливых и одаренных детей;
- развитие фестивального молодежного движения.

4. Проведение структурных реформ в сфере культуры Губкинского городского округа

4.1. В рамках реализации Плана предусматривается:

повышение качества и расширение спектра культурно-досуговых услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, официальных сайтов музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет наиболее популярных спектаклей, виртуальных выставок);

формирование в учреждениях культуры доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения;

оптимизация сети учреждений культуры и развитие передвижных центров обслуживания населения;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой деятельности учреждений культуры по привлечению дополнительных финансовых средств;

создание условий для творческой самореализации граждан Губкинского городского округа;

создание и развитие социально-культурных кластеров в Губкинском городском округе;
создание условий для развития культурного туризма.

5. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

5.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

5.1.1. Увеличение количества библиографических записей, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 25,0 | 29,0 | 32,0 | 33,0 | 34,0 | 36,0 | 37,0 |

5.1.2. Увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Губкинского городского округа:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 65 | 70 | 72,0 | 75,0 | 79,0 | 83,0 | 87,0 |

5.1.3. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 13 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |

5.1.4. Увеличение посещаемости музейных учреждений:

(тыс. единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 38,7 | 38,9 | 40,0 | 40,2 | 40,5 | 40,6 | 40,7 |

5.1.5. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в музеях Губкинского городского округа:

(единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |

5.1.6. Увеличение количества посещений спектаклей Губкинского театра для детей и молодежи:

(тыс. единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 21,5 | 21,8 | 21,9 | 21,9 | 22,0 | 22,0 | 22,1 |

5.1.7. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 3,0 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,5 | 3,6 | 3,7 |

5.1.8. Увеличение численности участников клубных формирований (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,0 | 1,2 | 1,3 | 1,5 | 1,6 | 1,7 | 1,8 |

5.1.9. Увеличение количества творческих коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» самодеятельный коллектив:

(единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 43 | 46 | 49 | 52 | 55 | 58 | 62 |

5.1.10. Увеличение числа посещений киносеансов:

(тыс. единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 121,0 | 121,2 | 121,3 | 121,4 | 121,5 | 121,6 | 121,7 |

5.1.11. Повышение уровня удовлетворенности граждан Губкинского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 55,7 | 56,2 | 56,5 | 56,9 | 57,3 | 57,7 | 58,0 |

5.1.12. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и муниципального значения, расположенных на территории Губкинского городского округа:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 72 | 80 | 82 | 86 | 88 | 92 | 94 |

5.1.13. Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых установлены границы территорий объектов культурного наследия, в общем количестве объектов культурного наследия, расположенных на территории Губкинского городского округа:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | 22 | 36 | 52 | 72 | 78 | 83 |

5.1.14. Увеличение доли детей, обучающихся в детских музыкальных, художественной школах, школах искусств, которые участвуют в конкурсах, фестивалях, творческих мероприятиях (из общего числа учащихся ДМШ, ДХШ, ДШИ):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 17,0 | 18,0 | 19,0 | 20,0 | 20,5 | 21,0 | 22,0 |

5.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом;
- обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- реорганизация неэффективных учреждений культуры.

6. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

6.1. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

6.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения

средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в регионе:

(процентов)

| | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 60,2 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

6.2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры (без внешних совместителей):

(человек)

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 841 | 838 | 840 | 842 | 845 | 848 | 850 |

7. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры

| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры городского округа и их руководителей | Приказы управления культуры администрации Губкинского городского округа | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | Ежегодно |
| 2. | Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений культуры городского округа; выявление неэффективных, мало востребованных учреждений культуры Губкинского городского округа | Приказ управления культуры администрации Губкинского городского округа | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | Ежегодно начиная с I квартала 2013 года |
| 3. | Мониторинг за соблюдением соотношения заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 5 | Информация управления культуры администрации Губкинского городского округа | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | Ежемесячно в течение 2013 года |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|--|---|--------------------------|
| 4. | Внесение изменений в постановление администрации Губкинского городского округа от 27 февраля 2010 г. № 402-па "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Губкинского городского округа» | Постановление администрации Губкинского городского округа | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | 2013 год |
| 5. | Разработка типовых штатных расписаний: муниципальных культурно - досуговых учреждений; муниципальных библиотек; муниципальных музеев | Приказ управления культуры администрации Губкинского городского округа | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | I - Ш кварталы 2013 года |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 6. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 7. | Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | Ежегодно |
| 8. | Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | Ежегодно |

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

| | | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|-------------------------|
| 9. | Мониторинг сведений о численности и оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом | Ведение статистической отчетности по показателям заработной платы работников, повышение оплаты которых предусмотрено Указом | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | Ежеквартально |
| 10. | Проведение собеседований с руководителями учреждений культуры городского округа по реализации Указа | Приказ Управления культуры администрации Губкинского городского округа | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | I-II кварталы 2013 года |
| 11. | Проведение разъяснительной работы в муниципальных учреждениях культуры о мероприятиях, направленных на доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе согласно Указу | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, на совещаниях, семинарах | Управление культуры администрации Губкинского городского округа | 2013 - 2018 годы |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | |
| 12. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения | Локальный акт учреждения | Муниципальные учреждения культуры | I-II кварталы 2013 года |